



POLITICA PARITA' DI GENERE'

Cod.: PQ 125

Rev.: 0 del 13-01-25

Pagina 1 di 1

La Presidenza Nazionale CSEN crede in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione di tutte le diversità, sostiene l'inclusione e la Parità di Genere attraverso politiche aziendali messe in campo a livello gestionale e organizzativo, per garantire la dignità e la partecipazione di tutte le persone.

La Presidenza Nazionale CSEN opera secondo le linee guida della prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa.

La Presidenza Nazionale CSEN promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'Ente.

La Presidenza Nazionale CSEN dichiara la volontà dell'organizzazione di perseguire la Parità di Genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile e si impegna a rispettare i seguenti principi:

1. riconoscere e valorizzare la diversità in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone.
2. promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'Ente.
3. rispettare e divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:
4. promuovere l'impegno della dirigenza per la diversità ed inclusione attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, pratiche e operazioni di governance inclusivi;
5. consentire e sviluppare un ambiente di lavoro accessibile e rispettoso della Parità di Genere e che favorisca l'inclusione e un senso di appartenenza;
6. promuovere un linguaggio inclusivo e rispettoso delle diversità di genere;
7. sostenere e difendere la diversità ed inclusione promuovendo pratiche organizzative e relazioni inclusive.

Le politiche interne che definiscono l'impegno della **Presidenza Nazionale CSEN** nei confronti dei temi relativi alla Parità di Genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile, l'assegnazione di risorse (budget), la responsabilità e l'autorità adeguate alla persecuzione, il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi di Parità di Genere stabiliti, sono dettagliate su apposite procedure e documenti interni del Sistema di gestione per la parità di genere.

Data, 13/01/2025

Il Presidente Nazionale

Comitato guida