



POLITICA CSEN SA8000:2014

CSEN - **CENTRO SPORTIVO EDUCATIVO NAZIONALE**, Ente di Promozione, da sempre attenta al mondo della cooperazione e della tutela dei diritti umani, ha deciso di dotarsi di un Sistema di Gestione SA8000:2014 finalizzato a valorizzare in maniera trasparente il proprio patrimonio umano e diffondere alla Direzione, dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori e comunità i valori e le buone pratiche della Responsabilità Sociale della Norma SA8000. Pertanto, CSEN si impegna a:

- Non utilizzare lavoro minorile o obbligato;
 - Rispettare le normative nazionali e internazionali in materia di tutela del lavoro e dei diritti umani;
 - Rispettare la libera associazione ed il diritto alla contrattazione sindacale;
 - Contrastare ogni forma di discriminazione e condotta che possa ledere la dignità umana;
 - Considerare nell'attuazione delle proprie strategie gli impatti economici, ambientali e sociali delle proprie attività;
 - Attivare canali di comunicazione tra azienda e lavoratori finalizzati al miglioramento delle condizioni di sicurezza e benessere dei propri lavoratori, stabilendo collaborazioni commerciali solo con fornitori che si impegnano a rispettare e promuovere i principi della Norma SA8000.
 - Rispettare le normative nazionali e internazionali in materia di orario di lavoro, compresi aspetti quali: lavoro straordinario, eccedente, riposo settimanale, ferie, permessi e assenze.
 - Rispettare le norme nazionali in tema di retribuzione e ogni elemento che riguarda la remunerazione del singolo dipendente
 - Rendere sempre disponibili registrazioni adeguate e precise relative a tutti i casi di azioni disciplinari e non utilizzare o tollerare l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale nei confronti del personale.
- L'organizzazione tratta tutto il suo personale con dignità e rispetto.



Il Comitato Nazionale, si impegna a mettere a disposizione tutti gli strumenti necessari al rispetto di tutte le iniziative adottate per il raggiungimento degli obiettivi della Norma SA8000.

Nel caso di riscontri di non conformità agli obiettivi di tale politica i dipendenti possono contattare:

Ente di Certificazione

Rina Service spa
Viale Cesare Pavese,305
Roma (RM) 00144.
Italy
Sa8000@rina.org

Ente di Accreditamento

SAI-Social Accontuability International
15 West 44th Street
6th Floor
New York, NY 10036 USA
fax+1-212-684-1414
info@sa-int.org

Roma, 02/01/2025

La Direzione